



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПРИКАЗ**

от «31» декабря 2014 г. г. Грозный

№ 01-0105/2015

**Об организации профессионального обучения, профессионального  
образования и дополнительного профессионального образования  
работников поставщиков социальных услуг**

На основании пункта 17 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», распоряжения Правительства Чеченской Республики от 26 июня 2014 года № 166-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики на период 2013 – 2018 годов»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг согласно приложению.

2. Рекомендовать поставщикам социальных услуг, не находящимся в ведении Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, при организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников руководствоваться настоящим приказом.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра М.Г. Гатаева.

Министр

М.И. Ахмадов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства труда,  
занятости и социального развития  
Чеченской Республики

от 21 декабря 2014 г. № 010105/2014

**План организации профессионального обучения,  
профессионального образования и дополнительного профессионального  
образования работников поставщиков социальных услуг**

N п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	Составление планов профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников и руководителей поставщиков социальных услуг	ежегодно до 10 декабря	поставщики социальных услуг
2.	Согласование планов профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников и руководителей поставщиков социальных услуг	ежегодно до 15 декабря	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее - Минтруд ЧР); департамент стационарного и нестационарного социального обслуживания населения, по проблемам семьи, материнства, отцовства и детства Минтруда ЧР
3.	Предусмотреть в плане финансово-хозяйственной деятельности средства на профессиональное обучение, профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование работников	ежегодно до 25 декабря	поставщики социальных услуг
4.	Предоставлять сведения о количестве обучившихся (по формам обучения и занимаемым должностям) и суммах средств, затраченных на обучение	ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Минтруд ЧР; департамент стационарного и нестационарного социального обслуживания населения, по проблемам семьи, материнства, отцовства и детства Минтруда ЧР
5.	Внедрение в практику работы профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения	2014-2015 гг.	поставщики социальных услуг
6.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания государственных услуг, приведение должностных инструкций работников и руководителей в соответствие с	01.03.2015 г.	поставщики социальных услуг; Минтруд ЧР; департамент государственной службы и

	требованиями профессиональных стандартов		кадровой политики Минтруда ЧР
7.	Организация и проведение аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта»: определение категории работников, подлежащих аттестации; утверждение порядка проведения аттестации, включая план-график проведения аттестации по категориям работников, перечень документов, предоставляемых аттестационной комиссии, состав аттестационной комиссии; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с работниками в рамках внедрения «эффективного контракта»	2014-2018 гг.	Минтруд ЧР; поставщики социальных услуг;  департамент государственной службы и кадровой политики Минтруда ЧР
8.	Организация внутреннего профессионального обучения (образования): проведение лекций, семинаров, тренингов, круглых столов и т.д.; наставничество; самообучение и саморазвитие	в течение года	поставщики социальных услуг
9.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах поставщиков социальных услуг по вопросам повышения оплаты труда, перехода на «эффективный контракт»	в течение года	Минтруд ЧР; отдел оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда ЧР
10.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников в соответствии и с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	1 июля 31 декабря (раз в полгода)	Минтруд ЧР; отдел оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда ЧР
11.	Изучение и распространение лучшего опыта работы поставщиков социальных услуг по внедрению «эффективного контракта»	ежегодно до 31 декабря	Минтруд ЧР; департамент государственной службы и кадровой политики Минтруда ЧР